

Projektblatt für den Aktionsplan

BBWA: Reinickendorf

Handlungsfeld	Qualifizierung und Beschäftigung
Aktion	Förderung junger Menschen im Übergang zwischen Schule, Ausbildung und Beruf
Förderzeitraum	25.02.2013 - 24.02.2015
Förderinstrument	PEB

I. Allgemeine Angaben zum Projekt

Projektname	Arbeitsfuchse
Projektziel (Hauptziel)	Projektziel ist eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von arbeitslosen Jugendlichen und ihre Vermittlung an Arbeitgeber (z. B. in Angestelltenverhältnisse, Ausbildung) Der Zugang zu den Teilnehmer soll über Sportvereine erfolgen. Im Rahmen eines Coachingprogrammes werden soziale Kompetenzen geschult, die Teilnehmer auf Anforderungen der Unternehmer und Jobprofile vorbereitet und an Firmen zur Erprobung unterschiedlicher Beschäftigungsmöglichkeiten vermittelt. Nach Absolvierung verschiedener (Kurz-)Praktika sollen die Jugendlichen passgenau an Berliner KMU vermittelt werden.
Projektkurzbeschreibung	Das Projekt verbindet arbeitslose Jugendliche und junge Erwachsene aus Vereinen in Berlin Reinickendorf mit Unternehmen aus Berlin und darüber hinaus auch vorhandene Netzwerkstrukturen. Das Besondere und Einmalige an diesem Projekt ist der Zugang zu den Jugendlichen über Sportvereine und ihre Trainer. Sportvereine sind für Jugendliche ohne Arbeit meist der einzige Ort, an dem sie soziale Anerkennung erfahren können. Darüber hinaus kennen die Trainer ihre Schützlinge gut und können sie persönlich einschätzen. Dieses Vertrauensverhältnis ist der Ausgangspunkt, um die Jugendlichen zu motivieren, sich mit ihrer beruflichen Zukunft auseinanderzusetzen. Die Sporttrainer helfen dabei, die Jugendlichen zu identifizieren, die Unterstützung benötigen und ermutigen sie dazu, das Coaching- und Profilingprogramm des Projekts zu nutzen, das Methoden und Instrumente der professionellen Personalentwicklung nutzt.
Projektträger und Ansprechpartner/in (Name, Adresse, Tel, Fax, Mail, Internet)	FIKO Institut für Handlungskompetenz GmbH, Ansprechpartnerin: Dorothee Feitsma - Geschäftsführerin, Hauptstraße 85, 12159 Berlin Tel. 03089541411, E-Mail: df@fiko-ihk.de www.fiko-ihk.de
Mitglieder des Projektbeirats bei PEB und WdM bzw. Projektpate bei LSK (Name, Institution)	Pierre Schönknecht - Jugendleiter der Fuchse Berlin e.V. Uwe Brockhausen - Bezirksstadtrat für Wirtschaft, Gesundheit und Bürgerdienste Petra Kaden - Jobcenter Reinickendorf Dr. Thilo Pahl - Geschäftsführer IHK-Berlin Aus-und Weiterbildung

	Kerstin Gaebel - Leiterin Sportamt Reinickendorf Iris Lörmann - TU Berlin, Leiterin wissenschaftliche Weiterbildung
Kooperationspartner/innen (Name, Institution)	Christian Würzburg - Bundesverband mittelständischer Wirtschaft BVMW - Reinickendorf und Spandau, Stefan Schröter - Die Familienunternehmer - ASU - Region Berlin, Rüdiger Kreische - FÜCHSE BERLIN REINICKENDORF e.V.

<u>II. Hauptziele - Ergebnisse</u>	
1. Ziel 105 vermittelte Ausbildungs- bzw. Beschäftigungsverhältnisse, angestrebte Vermittlungsquote	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
Anzahl der vermittelten Verträge	
2. Ziel Durchführung eines Profiling-, Personalentwicklungs- und Vermittlungsprozess für arbeitslose Jugendliche über den Zugang Sportvereine	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
Zufriedenheit der Jugendlichen und Projektpartner mit dem Programm, indirekt auch die Vermittlungsquote	
3. Ziel Aufbau eines Netzwerkes von Arbeitgebern und Sportvereinen	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
messbare Anzahl von Unternehmen und Sportvereinen, die an dem Projekt teilnehmen	

*Indikatoren

<u>Begründung für nicht erreichte Ziele (bei Projektende):</u>		

Charakterisierung der Nachhaltigkeit des Projekts:

Die soziale Nachhaltigkeit ist für das Projekt zentral. Die Jugendlichen sollen aus sich selbst heraus dazu befähigt werden, ihre berufliche Zukunft und damit ihr selbstbestimmtes Leben aktiv selbst zu gestalten. Durch die Profiling-Methoden aus der professionellen Personalentwicklung wird die Persönlichkeitsentwicklung der Jugendlichen gestärkt und dadurch ein langfristig stabiler Beschäftigungseffekt erzeugt.

Erkenntnisse und neuartige Instrumente aus der Persönlichkeitsentwicklung werden wissenschaftlich dokumentiert und evaluiert und durch einen Transfer in Lehre und Forschung in Aus- und Weiterbildung integriert.

Im Sinne ökonomischer Nachhaltigkeit werden kleine und mittlere Unternehmen ohne eigene Personalentwicklung durch die zu vermittelnden Jugendlichen an Instrumente zur nachhaltigen Personalentwicklung wie Talent- und Potentialmanagement herangeführt.

Ökologische Nachhaltigkeit wird in der Arbeit mit den Jugendlichen durch die Vermittlung von Achtsamkeit und Bewusstsein für die Auswirkungen des eigenen Handelns auf die Umwelt berücksichtigt.

Hinweis: Formular wird mit einem Doppelklick geöffnet

III. Finanzierung		
Finanzierungsquelle	Höhe der Finanzierung	Finanzierungsprogramm
EU-Mittel EFRE		WDM
EU-Mittel EFRE		
EU-Mittel ESF		LSK
EU-Mittel ESF	195.976,00 €	PEB
Agentur für Arbeit/Jobcenter	195.976,00 €	Aktivierungsgutscheine
Bundesmittel		
Landesmittel		
Kommunale Mittel		
sonstige Mittel (bitte benennen)		
Gesamt:	391.952,00 €	