

## Projektblatt für den Aktionsplan

BBWA: Marzahn-Hellersdorf

Handlungsfeld	Zukunftsfähiger Bildungsstandort
Aktion	Partnerschaft für Ausbildung und gegen Ausbildungsabbrüche
Förderzeitraum	01.02.2014 - 31.08.2015
Förderinstrument	PEB

<u>I. Allgemeine Angaben zum Projekt</u>	
Projektname	Kompetenz- und Erprobungszentrum
Projektziel (Hauptziel)	Durchführung eines Kompetenz- u. Erprobungszentrum für Berufe im Hotel- u. Gaststättengewerbe zur Optimierung von Matchingprozessen, Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen und Festigung der Partnerschaft mit Betrieben
Projektkurzbeschreibung	Jugendliche und junge Erwachsene können unter wirtschaftsnahen Bedingungen ihre Eignung für Berufe der Branche prüfen und spezifische berufsrelevante Befähigungen erwerben. . Kleinere Unternehmen erhalten Dienstleistungsangebote im Rahmen der Ausbildung ihrer Azubis. Für jede Zielgruppe werden passgenaue Angebote entwickelt, erprobt und in nacheinanderlaufenden Durchgängen umgesetzt.
Projektträger und Ansprechpartner/in (Name, Adresse, Tel, Fax, Mail, Internet)	ABU Akademie für Berufsförderung und Umschulung gGmbH Herr Olaf Schultgen Beilsteiner Straße 118, 12681 Berlin, Tel.: 030 54 99 60 242
Mitglieder des Projektbeirats bei PEB und WdM bzw. Projektpate bei LSK (Name, Institution)	Frau Pohle - stellv. Bürgermeisterin des Bezirkes Marzahn- Hellersdorf Frau Krause - ABACUS Tierpark Hotel Herr Holland - SPI Consult GmbH
Kooperationspartner/innen (Name, Institution)	Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf (Match-Point) Berufsberatung der Agentur für Arbeit Berlin Mitte Berliner Netzwerk Regionaler Ausbildungsverbände Jobcenter Marzahn - Hellersdorf Unternehmen: ABACUS Tierpark Hotel (Frau Friedel), American Bowl & Play OFF (Frau Ballerstädt) u.a.

<b><u>II. Hauptziele - Ergebnisse</u></b>	
<b>1. Ziel</b> Entwicklung klarer beruflicher Vorstellungen bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen und eine zügige Vermittlung in Betriebe und Unternehmen des Hotel- und Gaststättengewerbes	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
abgeschlossene Ausbildungsverträge	
<b>2. Ziel</b> Festigung der Partnerschaft zu ausbildenden Unternehmen	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
Gewinnung weiterer Unternehmen, Rückmeldung der Unternehmen	
<b>3. Ziel</b> Optimierung der Matchingprozesse	
Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*	Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)
Reduzierung von Vertragsauflösungen Rückmeldung der Unternehmen	

\*Indikatoren

<b>Begründung für nicht erreichte Ziele (bei Projektende):</b>		

<b>Charakterisierung der Nachhaltigkeit des Projekts:</b>
Das Projekt unterstützt die Nachwuchssicherung für die Unternehmen in der Region (im Bezirk und berlinweit) und wirkt dem Fachkräftemangel vorrangig in kleineren Unternehmen des Hotel- und Gaststättengewerbes entgegen.
Das regionale Netzwerk rund um die Ausbildung wird verstärkt und Ausbildungspotentiale des Bezirkes werden erschlossen und genutzt.
Dem demografischen Wandel wird Rechnung getragen, indem potentielle Bewerber aus der Region durch die im Projekt gegebene Unterstützung gut und zielgerichtet in Ausbildung einmünden können.

Eine positive Entwicklung auf dem regionalen Ausbildungs- und Arbeitsmarktes befördert die Verbesserung der lokalen sozialen Verhältnisse (Entwicklung eines Gemeinwesens) und wirkt sich auf die Außenwahrnehmung des Bezirkes positiv aus. Gesteuerte Berufsfindung führt zudem zu einer Verbesserung der Chancengleichheit junger Menschen. Mit dem Projekt und seiner Vernetzung werden Synergieeffekte mit inhaltlich und räumlich angrenzenden Programmen erzeugt.

<b>III. Finanzierung</b>		
Finanzierungsquelle	Höhe der Finanzierung	Finanzierungsprogramm
EU-Mittel EFRE		WDM
EU-Mittel EFRE		
EU-Mittel ESF		LSK
EU-Mittel ESF	180.894,30 €	PEB
sonstige Mittel (bitte benennen)		
Bundesmittel		
Landesmittel		
Kommunale Mittel		
sonstige Mittel (bitte benennen)	44.984,21 €	Eigenmittel des Trägers
Gesamt:	225.878,51 €	